



## INFORMAȚII

### privind transparența veniturilor salariale la 31 martie 2022

Privind veniturile salariale ale personalului contractual din cadrul CSM Olimpia Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet.

În aplicarea prevederilor art.33 ale Legii nr.153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, compartimentul Contabilitate, resurse umane și administrativ comunică următoarele:

- I. Salariul de bază, solda funcției, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz este stabilită prin HCL nr.80 din 31.03.2022 Anexa 5

Funcții contractuale de conducere:

Nr.Crt.	Funcția contractuală	Grad	Nivel studii	Salariu de bază (brut)	Coeeficient
1	Director	II	S	13260	5,20
2		I	S	<b>13005</b>	5,10
3	Contabil-șef	II	S	12878	5,05
4		I	S	<b>12263</b>	4,95

Funcții contractuale de execuție:

Funcție contractuală	Coeeficient gradația 0 stabilit prin HCL nr. 80/2022	BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Consilier/inspector de specialitate IA	2,11	5381	5784	6073	6377	<b>6536</b>	6700
Consilier/inspector de specialitate I	1,84	4692	5044	5296	<b>5561</b>	5700	<b>5842</b>
referent IA-M	1,60	4080	4386	4605	4836	4956	<b>5080</b>
Administrator I	1,45	3698	3975	4174	4382	4492	<b>4604</b>

#### NOTĂ:

- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform legii-cadru 153/2017.
- Salariul pentru funcțiile publice de execuție din prezenta anexă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin dispoziție directorului CSM Satu Mare Satu Mare cu majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.

Coeeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2022.

**a) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea bruta a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

-conform art.15 din Legea 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%;

**b) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările și completările ulterioare-potrivit OUG 114/2018 și OUG 1/2020- în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, drept neacordat până în prezent.

**c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- conform art.1 din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art.18 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021. Acesta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora- nu e cazul**

**e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- conform art.11, alin 4) din legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art.25, alin (1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- conform Art. I din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificare și completarea unor acte normative, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. De asemenea, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Director,**

**Mureșan Ștefan**



**Contabil-șef**

**Muntean Ciprian-Sorin**

